

	MODULO	Mod. 5.1.5	
	<b>Politica per il Sistema di Gestione integrato</b>	Rev. 07 Data: 22/10/2024	Pag. 1 di 3

La Direzione si impegna ad attuare una politica che pone al centro dell'attenzione il pieno soddisfacimento delle aspettative di quanti intervengono in maniera diretta o meno nel ciclo dell'attività eseguita (clienti, dipendenti, fornitori, ecc.)

Il Sistema integrato di Gestione Qualità, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, Ambiente, Sicurezza del traffico stradale, Responsabilità Sociale, Prevenzione della Corruzione, Parità di Genere (di seguito, "SGI") regola i processi svolti all'interno dell'azienda in modo pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- la gestione dei rischi finalizzata all'eliminazione o mitigazione degli stessi;
- la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate attraverso il raggiungimento di un elevato livello di affidabilità e qualità delle realizzazioni, nel pieno rispetto delle richieste esplicite ed implicite dei clienti stessi e dei requisiti cogenti;
- l'implementazione del miglioramento continuo nella soluzione dei problemi commerciali evidenziati attraverso i reclami dei clienti;
- la ricerca di prodotti sempre innovativi e flessibili per poter soddisfare anche le richieste non standard dei clienti e rispondere al meglio alle loro problematiche;
- il miglioramento e il monitoraggio dell'attività di pianificazione per garantire il rispetto dei tempi di consegna e l'ottimizzazione dei tempi di realizzazione;
- il continuo miglioramento dei propri processi attraverso l'analisi degli stessi e l'ottimizzazione della gestione delle risorse infrastrutturali, informative ed umane;
- l'adeguamento dell'organizzazione aziendale alle sollecitazioni e all'evoluzione delle necessità riscontrate al proprio interno o segnalate dall'esterno;
- la soddisfazione di tutti gli obblighi di conformità relativi ai propri aspetti ambientali, di sicurezza, di responsabilità sociale, di prevenzione della corruzione e di Parità di Genere;
- il continuo impegno alla protezione dell'ambiente e per il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali e di sicurezza, di responsabilità sociale, di prevenzione della corruzione e di Parità di Genere, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto verso l'ambiente e verso gli interlocutori aziendali delle proprie attività, al fine della prevenzione dell'inquinamento e ogni possibile infortunio e malattia professionale, nonché al fine di prevenire e gestire i rischi di corruzione legati direttamente o indirettamente alla propria attività, garantendo altresì il raggiungimento ed il mantenimento nel tempo della eguaglianza di genere;
- il mantenimento di un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con la collettività, le istituzioni e le parti interessate, per quanto concerne tutte le questioni ambientali, di sicurezza, di responsabilità sociale, di prevenzione della corruzione e di mantenimento dell'equità di genere e gli impatti significativi da esse generati;
- la promozione delle attività di sensibilizzazione, formazione e addestramento ambientale, di sicurezza, di responsabilità sociale, per la prevenzione della corruzione e per la diffusione di una cultura improntata alla Parità di Genere, dei propri dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e appaltatori, al fine di aumentare la conoscenza delle problematiche ambientali, di salute e sicurezza aziendali, di

	MODULO	Mod. 5.1.5	
	<b>Politica per il Sistema di Gestione integrato</b>	Rev. 07 Data: 22/10/2024	Pag. 2 di 3

responsabilità sociale, di prevenzione della corruzione e di Parità di Genere ed a coinvolgerli affinché partecipino attivamente al miglioramento del SGI;

- la valutazione e la tenuta sotto controllo degli impatti delle varie fasi del processo produttivo sull’ambiente e dei rischi in tema di salute e sicurezza sul lavoro, di responsabilità sociale, di prevenzione della corruzione e di parità di genere;

Lo sviluppo della presente Politica integrata per la Qualità, Sicurezza, Ambiente, Responsabilità Sociale, prevenzione della corruzione e parità di genere è fondato sulla definizione e sulla verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi fissati, sulla diffusione, sulla comprensione e sull’attuazione di tale Politica all’interno di tutta l’azienda e nei confronti degli stakeholders e sulla verifica periodica della sua adeguatezza ed efficacia. A tale scopo ogni funzione si impegna a:

- assicurare l’adozione sistematica della documentazione di sistema;
- formare-addestrare il personale, per le specifiche competenze, in modo da migliorarne la professionalità;
- razionalizzare l’organizzazione, le fasi di lavoro e il flusso delle informazioni;
- programmare le rispettive attività coerentemente al concetto che, internamente, ogni funzione è cliente e fornitrice di altre funzioni che stanno rispettivamente “a monte” e “a valle” di essa.

La Direzione di questa Azienda ricorda inoltre a tutti i Dirigenti e a tutti i Lavoratori che è impegnata in prima persona ad assicurare la sicurezza personale e la salute di ogni lavoratore, la tutela dell’Ambiente, la Responsabilità Sociale, la prevenzione della corruzione e la Parità di Genere. Allo scopo di conseguire questo obiettivo la prevenzione dei rischi inerenti al SGI nella nostra impresa è concepita ed organizzata in modo da fare parte integrante di ogni fase di lavorazione. La direzione ricorda a tutti i Lavoratori che devono assolutamente rispettare scrupolosamente le Direttive stabilite e comunicate. Il DG conferma che è sua volontà che tutti i Lavoratori si astengano dal compiere azioni che possono comportare un rischio di danno a Persone o cose e all’ambiente, che impattino sulla sua responsabilità sociale, che possano esporre la società al rischio di corruzione attiva e passiva, diretta o indiretta e /o che impattino sulla parità di genere e che inoltre sono invitati a segnalare al loro diretto Responsabile ogni situazione pericolosa ed ogni macchina o impianto che non siano sicure, nonché ai soggetti indicati ogni situazione che possa costituire violazione del SGI. Nell’ambito della Missione Aziendale stabilita la direzione chiede a tutti i suoi Collaboratori in questa azienda di impegnarsi nell’attuare quanto necessario per prevenire i rischi per la salute e la sicurezza, per l’ambiente, per la prevenzione della corruzione, per il mantenimento degli standard di responsabilità sociale e di parità di genere, secondo le Responsabilità e le Competenze che ad ognuno sono state assegnate.

Attraverso il SGI, la Società persegue l’obiettivo di:

- migliorare i processi e le attività secondo le regole proprie della Qualità di cui alla norma UNI EN ISO 9001;
- preservare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro secondo la norma UNI ISO 45001;
- proteggere in maniera efficace l’Ambiente secondo la norma UNI EN ISO 14001;
- agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard SA 8000.

	<b>MODULO</b> <b>Politica per il Sistema di Gestione integrato</b>	<b>Mod. 5.1.5</b>	
		Rev. 07 Data: 22/10/2024	Pag. 3 di 3

- stabilire un approccio rigoroso per prevenire qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, diretta o indiretta, nel rispetto di principi di eticità, legalità, trasparenza in conformità alla norma UNI ISO 37001, osservando anche i presidi di prevenzione e controllo del Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001 adottato dalla Società;
- migliorare la sicurezza del traffico stradale secondo la norma UNI ISO 39001  
la Direzione si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in tema di sicurezza stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nel tragitto per raggiungere il luogo di lavoro o le sedi dei clienti e fornitori;
- adottare un approccio e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche identità e orientamento sessuale, impegnando a creare e a mantenere un ambiente inclusivo e diversificato, garantendo pari opportunità e un trattamento equo a tutti gli individui sulla base del merito, senza discriminazioni di razza, religione, provenienza geografica, genere (compresa la gravidanza), orientamento sessuale, età, condizioni di salute.

La direzione si impegna ad assicurare la disponibilità di tutte le risorse necessarie per conseguire questo obiettivo e a verificare periodicamente il grado di adesione a questo impegno dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori, rilevando le Non Conformità ed attivando le eventuali Azioni Correttive.

Il DG si impegna a fare in modo che tutte le lavorazioni siano eseguite rispettando i massimi livelli di sicurezza possibili provvedendo le risorse necessarie per il miglioramento degli impianti e per la formazione di tutti gli addetti.

Tutti i Lavoratori sono invitati a comunicare le loro osservazioni utili a migliorare la prevenzione dei rischi ai loro diretti superiori di questa Azienda.

CARPENEDOLO, li 22-10-2024

**PALINGEO S.p.a.**  
Via Melegni, 26  
25013 CARPENEDOLO (BS)  
Tel. 030.9966560 / SDI: M5UXCR1  
C.F. e P.IVA 02075900981